

Lietuvos Respublikos Trišalei Tarybai

2017 m. rugpjūčio 24 d.

**Pasiūlymai dėl darbo ir poilsio laiko ypatumų kai kuriose ekonominės veiklos srityse,
sutrumpinto darbo laiko, pailgintų ir papildomų atostogų**

Asociacija „Investors’ Forum“ (toliau – Investuotojų Forumas), jungianti stambiausius ir aktyviausius investuotojus į Lietuvos ekonomiką, aktyviai dalyvauja teikdama pasiūlymus dėl investicinės aplinkos gerinimo. Investuotojų Forumas teikia pasiūlymus dėl darbo ir poilsio laiko ypatumų kai kuriose ekonominės veiklos srityse, sutrumpinto darbo laiko, pailgintų ir papildomų atostogų:

Investuotojų Forumas siūlytų papildomoms atostogoms įvesti maksimalų ribojimą arba „lubas“ – 5 darbo dienos. Papildomos atostogos turėtų būti pradamos teikti nuo 5 metų stažo už kiekvienus penkerius metus pridedant po 1 d. d. ir taip iki 5 papildomų maksimalaus darbo dienų kiekio. Papildomos atostogos gali būti išnaudojamos tik tuo atveju, jeigu jau yra išnaudotos visos kasmetinės atostogos. Papildomos atostogos, jei neišnaudojamos einamaisiais metais, nekaupiamos ir neperkeliamos.

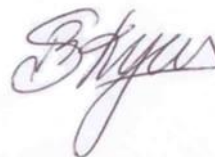
Taip pat siūlome pakeisti 2017 m. birželio 21 d. Vyriausybės nutarimu Nr. 496 patvirtintą „Darbo laiko ir poilsio laiko ypatumų ekonominės veiklos srityse aprašą“ (toliau – Ypatumai).

Darbo kodekso (DK) 117 str. 3 d. numato, kad dirbančio naktį darbuotojo darbo laikas vidutiniškai negali viršyti 8 valandų per darbo dieną (pamainą) per apskaitinį 3 mėnesių laikotarpį, jeigu aukštesnio negu darbdavio lygmens kolektyvinėse sutartyse nesusitarta kitaip. Faktiškai tai reiškia, kad ūkinėje veikloje, kur darbas vyksta 24/7 principu (Informacinės technologijos, skirtingas laiko juostas aptarnaujantys paslaugų centrai, gamyba, logistika ir kt.), faktiškai neįmanoma organizuoti darbo 12 val. pamainomis, kadangi taip būtų neišvengiamai viršijamas 8 val. pamainos vidurkis.

Šiuo metu Ypatumų 72 p. numato, kad visų ekonominės veiklos sričių nepertraukiamai veikiančiose įmonėse ar nepertraukiamai veikiančiuose įmonių cechuose, baruose darbas gali būti organizuojamas iki 12 valandų per parą, išlaikant DK nustatytus reikalavimus dėl maksimalaus savaitės darbo laiko. Visgi Ypatumai nieko nesako dėl apribojimų naktiniam darbui netaikymo. Dėl aukščiau paminėto DK apribojimo naktinio darbo atveju tai neleidžia saugiai planuoti 12 val. pamainų, kadangi naktį dirbančių darbuotojų statusą turintis personalas galėtų atitikti Ypatumų, bet ne DK normas. Šio Ypatumų punkto formuluotę traktuoti būtų galima ir plečiamai, tačiau ji nieko nesako apie išimtis naktinio darbo apribojimams, tad lankstesnio interpretavimo atveju ūkio subjektams liktų didelė rizika.

Todėl siūlytume papildyti Ypatumų 72 p., numatant, kad *visų ekonominės veiklos sričių nepertraukiamai veikiančiose įmonėse ar nepertraukiamai veikiančiuose padaliniuose darbas gali būti organizuojamas iki 12 valandų per parą, netaikant Darbo kodekso 117 str. 3 d. numatyto apribojimo naktį dirbantiems darbuotojams. Tai neatleidžia darbdavių nuo pareigos užtikrinti atitiktį maksimalaus darbo dienos (pamainos) ir savaitės darbo laiko, o taip pat nepertraukiamo paros ir savaitės poilsio laiko reikalavimams.*

Pagarbiai,



Vykdomoji direktorė

Rūta Skyrienė