

Lietuvos Respublikos Seimui

2018 m. gruodžio 4 d.

### Dėl Lietuvos Respublikos darbdavių socialinių iniciatyvų skatinimo įstatymo projekto

Asociacija „Investors’ Forum teikia pastabas dėl darbdavių socialinių iniciatyvų skatinimo įstatymo projekto, Reg. Nr. XIIIIP-2705 (toliau – įstatymo projektas).

Atkreipiame dėmesį, kad įstatymo projektas ne visai atitinka šiuolaikinės socialinės atsakomybės (tvarumo) koncepciją, kaip ji suprantama Europos Sąjungos dokumentuose, plėtojama pasauliniame ir europiniame verslo kontekste.

1. **Socialinės atsakomybės sąvoka** įstatyme susiaurinama iki socialinių iniciatyvų, kurių naudos gavėjai yra tik darbuotojai ir jų šeimos nariai (bet ne klientai, vartotojai ir kitos suinteresuotos šalys), jos nesusietos su verslo veikla. Šiuolaikinis socialinės atsakomybės suvokimas siejamas su verslo inovacijomis, verslo tvarumu ir neapsiriboja paslaugų teikimu darbuotojams. Nors nurodoma, kad įstatymas apima plačią veiklų sritį, daugiausiai dėmesio skiriama darbuotojams ir jų šeimų nariams skirtoms papildomoms naudoms, kurios pagal dabar galiojančius įstatymus apibrėžiamos kaip pajamos natūra ir apmokestinamos gyventojų pajamų, socialinio draudimo ir sveikatos draudimo mokesčiais.

2. Manome, kad **socialinės atsakomybės įstatymais reglamentuoti** nėra būtina, o tas paslaugas savo darbuotojams ir jų šeimoms nariams darbdaviai gali teikti ir be įstatymo reglamentavimo. Norint paskatinti tai daryti, galima numatyti išimtis mokesčius reguliuojančiuose įstatymuose ir nepriskirti pajamoms natūra.

3. **Darbdavio socialinių iniciatyvų rūšys.** Manome, kad pateiktas socialinių iniciatyvų rūšių sąrašas yra per platus. Ir kai kurios rūšys kelia rimtas abejones. Be to, kadangi ĮSA susijusi su inovacijomis, kurias įmonės pritaiko vykdydamos savo veiklą ir kurdamos papildomą naudą suinteresuotoms šalims, neįmanoma

surašyti baigtinio socialinių iniciatyvų sąrašo. Atsiradus naujai, šiuo metu dar nežinomai, iniciatyvai, kažkas turės nustatyti, kad ji tinkama.

4. Manome, kad įstatyme turi būti numatyti konkretūs saugikliai, kad paslaugų teikimas darbuotojams netaptų natūrine dalinio apmokėjimo už darbą forma.

5. Mūsų nuomone šis įstatymo projektas yra nereikalingas, perteklinis. Įstatymo projektas pagal savo turinį yra skirtas įmonių socialinių iniciatyvų, nukreiptų darbuotojo ir (ar) jo šeimos narių naudai, sampratą, jų įgyvendinimo principus galima būtų apibrėžti LR darbo kodekse. Jų įgyvendinimas, galimybė jomis naudotis be diskriminacijos ir apribojimų visiems darbuotojams ir jų šeimos nariams turėtų būti numatytos įmonės kolektyvinėje sutartyje. Tai skatintų įmones daugiau dėmesio ir lėšų skirti darbuotojų darbo sąlygų gerinimui, sveikatinimo bei darbingumo atstatymo programoms; motyvuotų pasirašyti kolektyvines sutartis bei daugiau dėmesio skirti socialiniam dialogui įmonės viduje.

6. Tačiau Investuotojų forumas pritaria kitam pateiktam įstatymų paketui (Reg.Nr. 18-12656), kuriuo mokestiniu laikotarpiu iš įmonės pajamų gali būti atskaitomos sumos, skirtos vieneto darbuotojų maitinimo ir transporto išlaidoms, susijusiomis su darbuotojų vykimu į darbą ir parvykimu iš jo, apmokėti. Iš pajamų atskaitoma šioje dalyje nurodytų išlaidų suma negali viršyti 5 procentų per mokestinį laikotarpį darbuotojams apskaičiuoto darbo užmokesčio (nuo kurio skaičiuojamos valstybinio socialinio draudimo įmokos) sumos. O taip pat padarytos išimtyt dėl pajamų natūra.

Vykdomoji direktorė



Rūta Skyrienė