

2026 m. birželio 5 d.

Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijaiViktorija.Trachimovic@socmin.ltIndre.Vaicekauskaite@socmin.lt**SIŪLOME PATIKSLINTI PIRMAJĄ „SODROS“ APSKAIČIUOTOS DARBO UŽMOKESČIO INFORMACIJOS PATEIKIMO DARBDAVIAMS TERMINĄ**

Asociacija „Investors' Forum“, susipažinusi su Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymo projektu „Dėl informacijos apie darbuotojus, kuria siekiama įgyvendinti darbuotojų teisę į teisingą darbo apmokėjimą“ Nr. 26-8100, teikia pastabas dėl praktinio šio reguliavimo įgyvendinimo. Projektas buvo pateiktas derinti 2026 m. gegužės 22 d.–birželio 5 d., o juo siūloma patvirtinti informacijos apie darbuotojus rinkimo, skelbimo ir bendrojo darbo užmokesčio vertinimo atlikimo tvarkos aprašą.

Pritariame reguliavimo tikslui didinti darbo užmokesčio skaidrumą ir sudaryti sąlygas nuosekliai įgyvendinti darbuotojų teisę į teisingą darbo apmokėjimą. „Sodra“ viešai nurodo, kad nuo 2027 m. sausio 1 d. planuojama įgyvendinti ES skaidraus darbo užmokesčio direktyvą, o „Sodra“ atliks svarbų vaidmenį renkant, apdorojant duomenis ir apskaičiuojant rodiklius.

Kartu siūlome patikslinti Aprašą, kad darbdaviams būtų aišku, kada jie pirmą kartą galės gauti Aprašo 10 punkte nurodytą „Sodros“ apskaičiuotą informaciją. Tai būtina, nes darbuotojų teisė prašyti informacijos apie darbo užmokesčių įsigalioja nuo 2027 m. sausio 1 d., o darbuotojui informacija turi būti pateikiama per vieną mėnesį nuo prašymo gavimo dienos. Tuo tarpu darbdaviai pirmą kartą Aprašo 6.1–6.3 ir 7.1–7.3 papunkčiuose nurodytą informaciją už 2027 m. sausio mėnesį turės pateikti tik iki 2027 m. vasario 28 d.

Toks terminų nesutapimas gali sukurti praktinę ir teisinę riziką darbdaviams. Darbdavys gali gauti darbuotojo prašymą jau 2027 m. sausio pradžioje, tačiau tuo metu dar neturėti „Sodros“ apskaičiuotų duomenų, reikalingų tinkamai atsakyti į prašymą. Dėl to kyla neapibrėžtumas, ar darbdavys galės įvykdyti Darbo kodekse nustatytą pareigą nepažeisdamas termino.

Siūlome Apraše aiškiai nustatyti pereinamojo laikotarpio taisyklę. Ji turėtų numatyti, kad už pirmąjį ataskaitinį laikotarpį „Sodros“ apskaičiuota Aprašo 10 punkte nurodyta informacija darbdaviams pateikiama tik po to, kai darbdaviai pateikia Aprašo 6.1–6.3 ir 7.1–7.3 papunkčiuose nurodytus duomenis už 2027 m. sausio mėnesį ir „Sodra“ juos apdoroja.

Siūlome svarstyti tokias formuluotes:

„3.1.5. 2027 m. kovo 1 d. pirmą kartą darbdaviams pateikti Aprašo 10 punkte nurodytus rodiklius.“

„3.3. Darbdaviai, prašymus pateikusiems darbuotojams, pirmą kartą Aprašo 10 punkte nurodytus rodiklius pateikia nuo 2027 m. balandžio 1 d.“

Atskirai prašome informuoti, ar Skaidraus darbo užmokesčio pranešimo pildymo ir juo pateiktų duomenų tikslinimo taisyklės bus teikiamos derinti atskirai. Šios taisyklės turės tiesioginę reikšmę darbdavių

personalo, darbo užmokesčio apskaitos ir informacinių sistemų pritaikymui. „Sodra“ jau nurodo, kad duomenys bus teikiami per specialiai sukurtą Skaidraus darbo užmokesčio pranešimą, o darbdaviai galės naudoti ir integracijas su savo sistemomis.

Investors' Forum prašo šias taisykles pateikti verslo organizacijoms derinti pakankamai anksti. Darbdaviams reikės laiko pritaikyti darbo užmokesčio apskaitos, personalo valdymo ir duomenų perdavimo sistemas, ištestuoti integracijas bei parengti vidaus procesus. Tai ypač svarbu dideliems darbdaviams, tarptautinėms įmonių grupėms ir įmonėms, kuriose darbo užmokesčio apskaita vykdoma centralizuotai arba naudojant tarptautines IT sistemas.

Apibendrinami siūlome:

1. Papildyti Aprašą aiškia nuostata, kada darbdaviai pirmą kartą galės gauti Aprašo 10 punkte nurodytą „Sodros“ apskaičiuotą informaciją.
2. Įtvirtinti pereinamojo laikotarpio taisyklę dėl darbuotojų prašymų, pateiktų 2027 m. sausio–vasario mėnesiais.
3. Atskirai pateikti derinti Skaidraus darbo užmokesčio pranešimo pildymo ir pateiktų duomenų tikslinimo taisykles.
4. Numatyti pakankamą pasirengimo terminą darbdavių apskaitos, personalo ir IT sistemų pritaikymui.

Tikimės, kad šie patikslinimai padės sklandžiai įgyvendinti darbo užmokesčio skaidrumo reguliavimą, sumažins praktinio taikymo neapibrėžtumą ir leis išvengti perteklinės administracinės naštos darbdaviams.

Pagarbiai

Vytautas Šilinskas



Vykdomasis direktorius