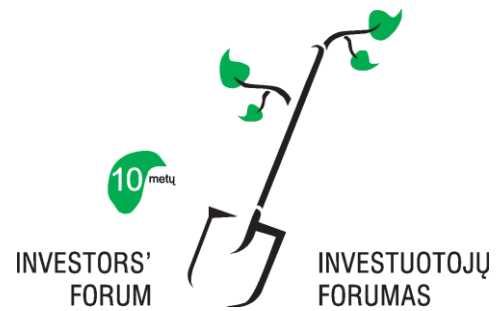




2016 m. Seimo rinkimai:

Ar verslo lūkesčiai atspindi partijų programose?

# Lietuvos verslo taryba



LIETUVOS  
DARBDAVIŲ  
KONFEDERACIJA



Lietuvos  
pramonininkų  
konfederacija

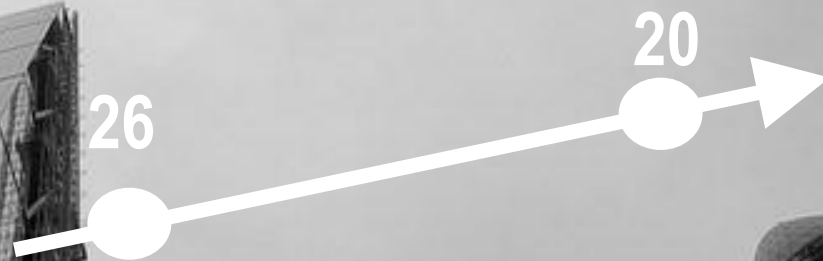


LIETUVOS PREKYBOS,  
PRAMONĖS IR AMATŲ RŪMŲ  
ASOCIACIJA

Lietuvos investuotojų  
pasitikėjimo indeksas



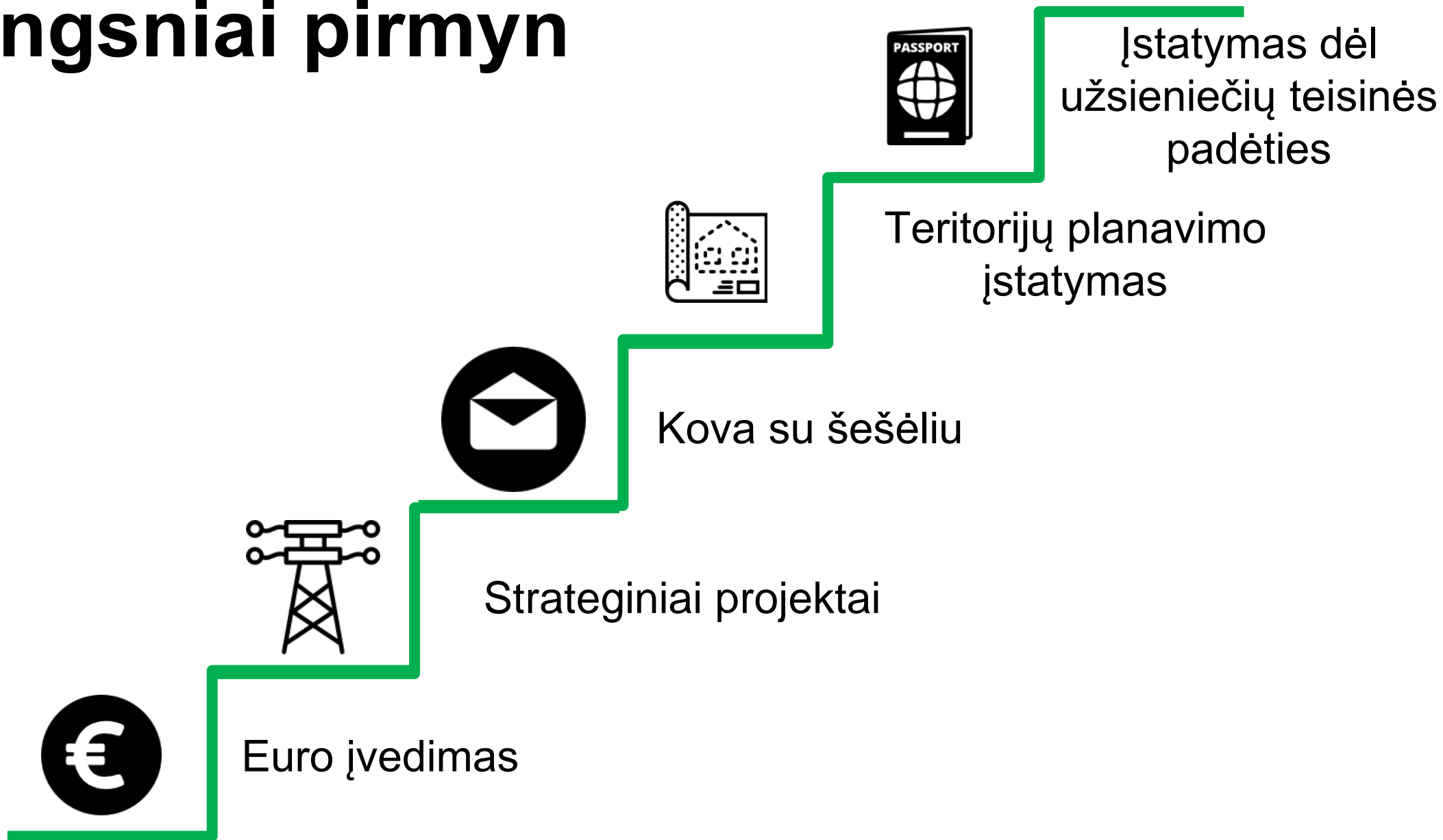
„Doing Business“



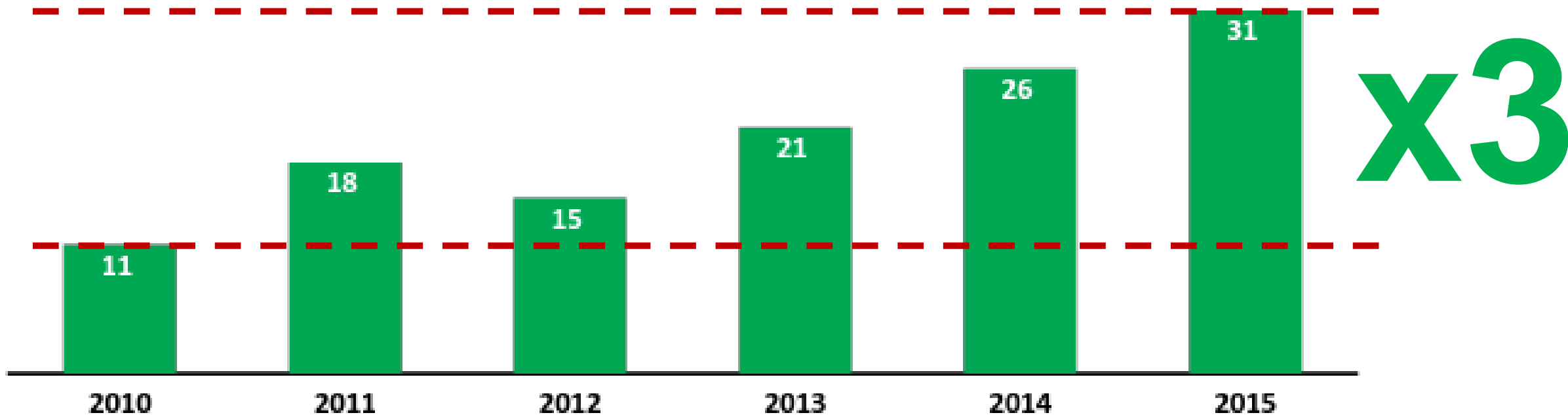
Konkurencingumo  
indeksas



# Žingsniai pirmyn



# Tiesioginės užsienio investicijos

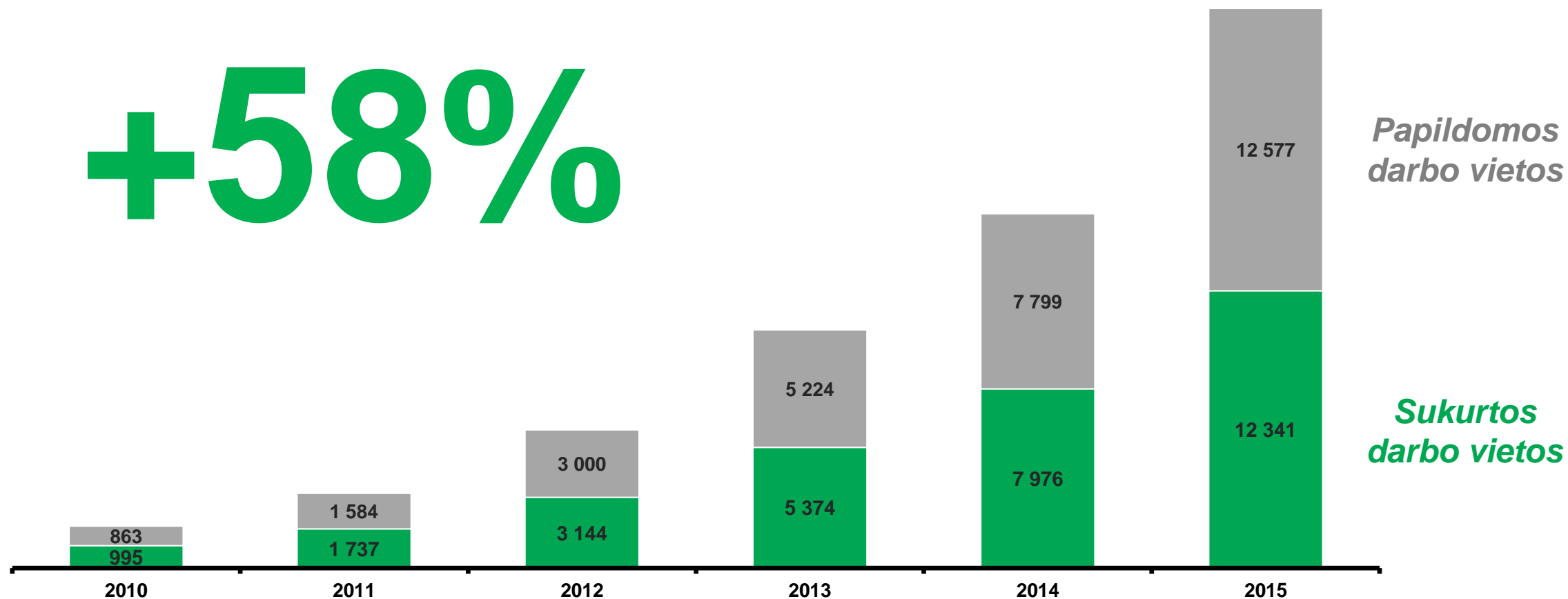


# Paslaugų centro indėlis į biudžetą

**26 mln. €**

# TUI sukuriamos darbo vietos

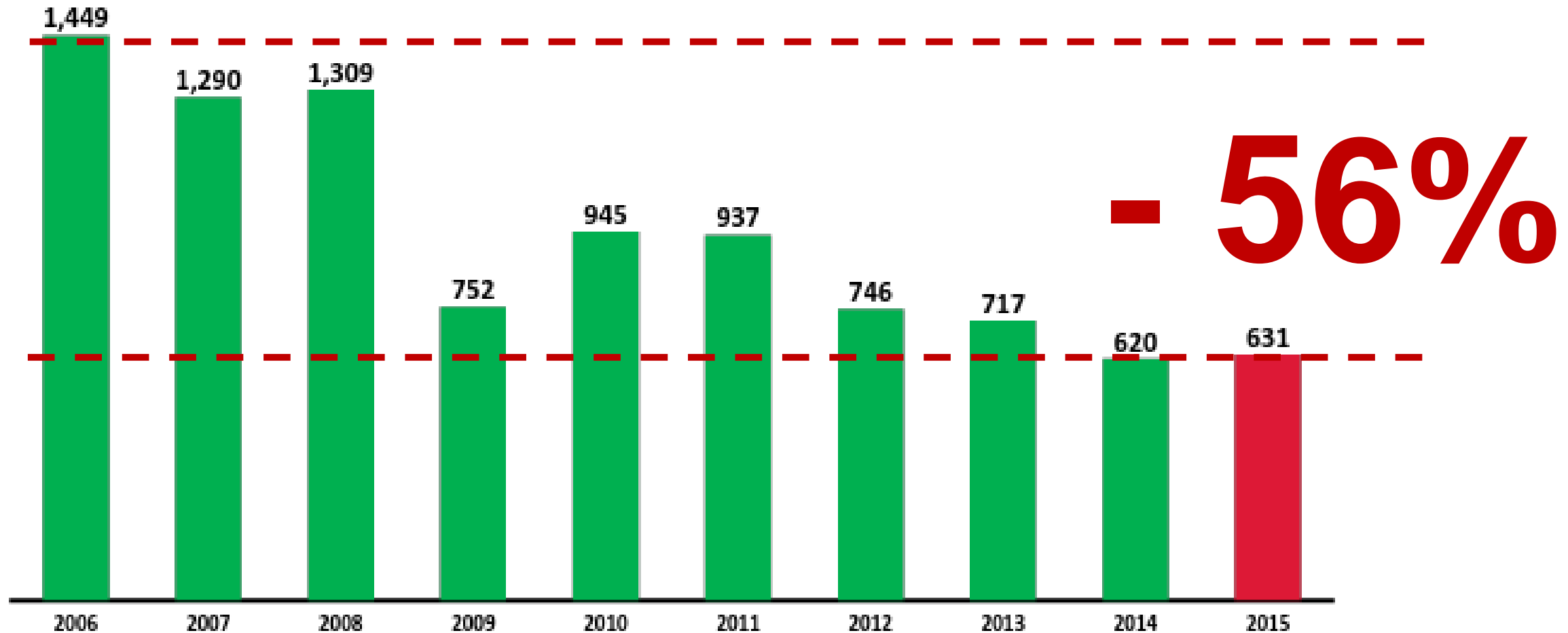
**+58%**



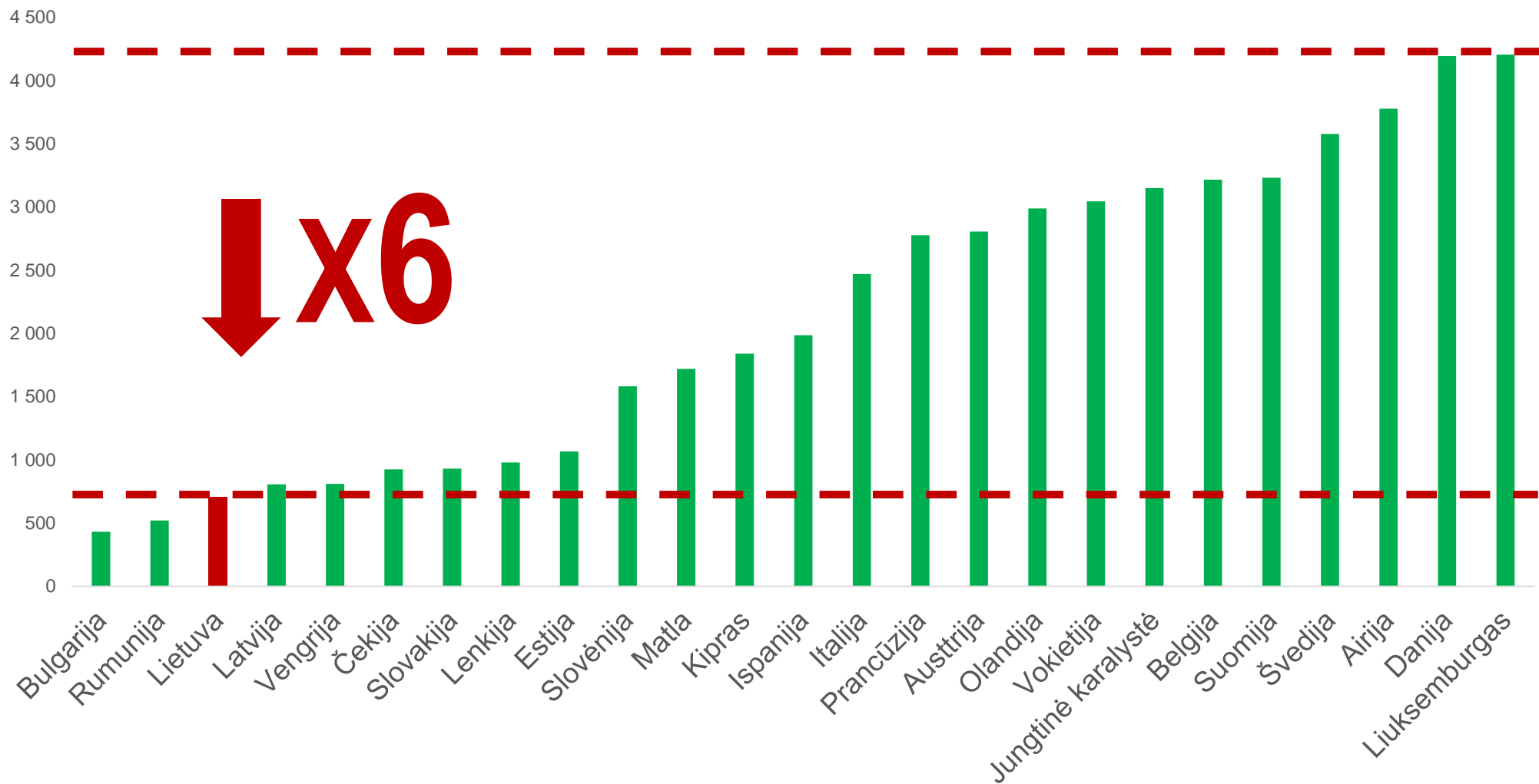


Iššūkiai

# CRE pritrauktų TUI projektų



# Vidutinis darbo užmokestis





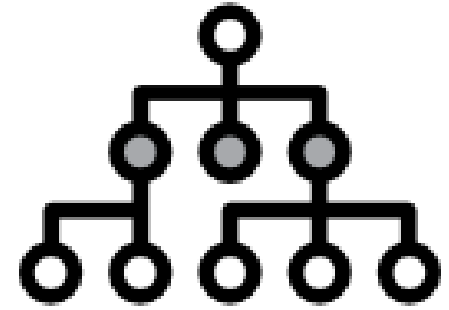


**Būtni sprendimai**



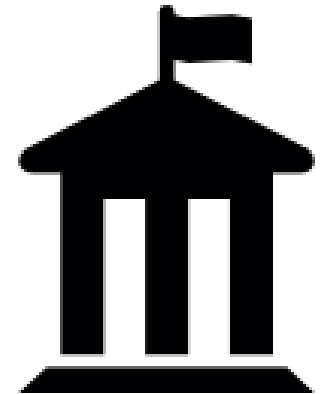
Kvalifikuoti  
darbuotojai

Efektyvus viešasis  
sektorius



Darbo santykių  
reglamentavimas

Veiksni savivalda





**Būtini sprendimai: darbuotojai**

# DARBUOTOJAI: LIETUVOS INVESTICINIS PARADOKSAS?

 45%

 53%

---

# 1

---

## **RENGTI DARBUOTOJUS:**

1. Darbo rinkos poreikių atitikimas
  2. Profesinio mokymo prestižo didinimas
  3. Universitetų ir kolegijų konsolidavimas
  3. Mokytojo profesijos prestižo kėlimas
-

---

## 2

---

### **SUSIGRAŽINTI IR PRITRAUKTI DARBUOTOJUS:**

1. Migracijos procedūrų supaprastinimas
  2. Aptarnavimo kokybės standartų įdiegimas
  3. Talentų susigrąžinimo ir pritraukimo padalinio įsteigimas
-

# Skill shortage list checker

*Enter your occupation to see if we need your skills in New Zealand. If you're offered a job that's on one of the lists, and you've got the qualifications and experience to match, getting a work or residence visa may be easier.*

## Find your occupation

*e.g. Civil Engineer*



**Long term skill shortage list**



**Immediate skill shortage list**



**Canterbury skill shortage list**





Darbo santykių reguliavimas

IR PADARINIAI JAU JUNTAMI

*Coca-Cola* Kas *Estrella*

kitas?  
DNB Nordea



**3**




















***Requiem socialiniam modeliui?..***





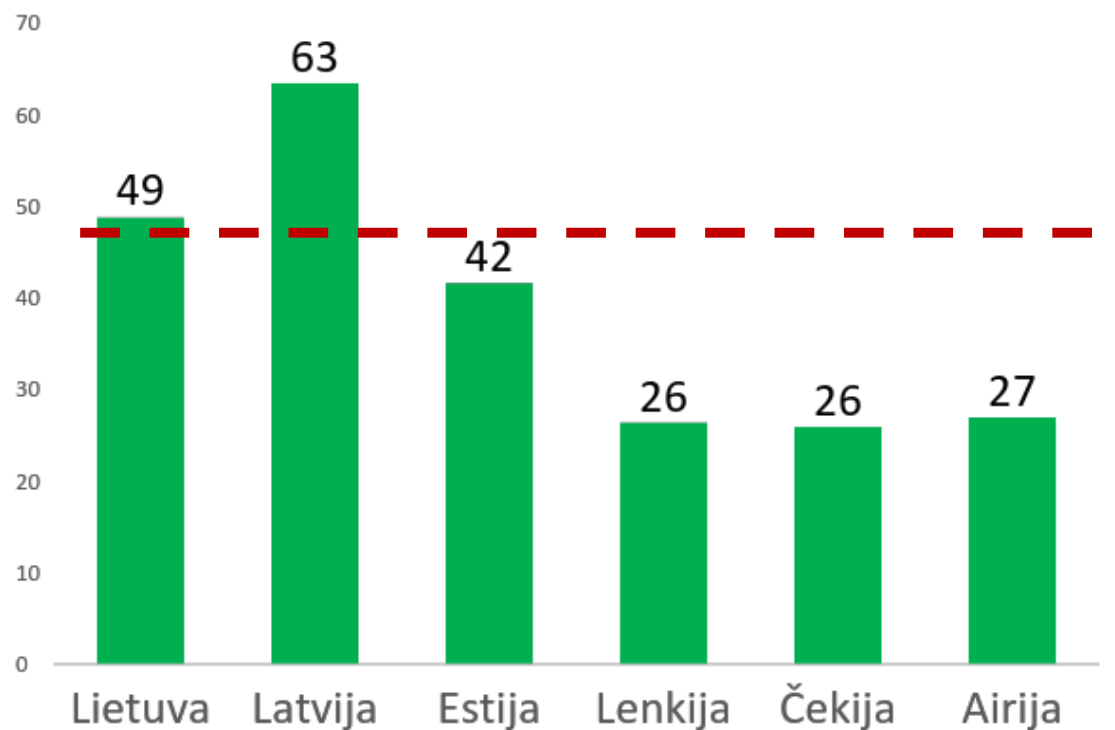
# Viešasis sektorijs

# VIEŠOJO SEKTORIAUS NEEFEKTYVUMAS KLAMPINA VERSLO PLĖTRA

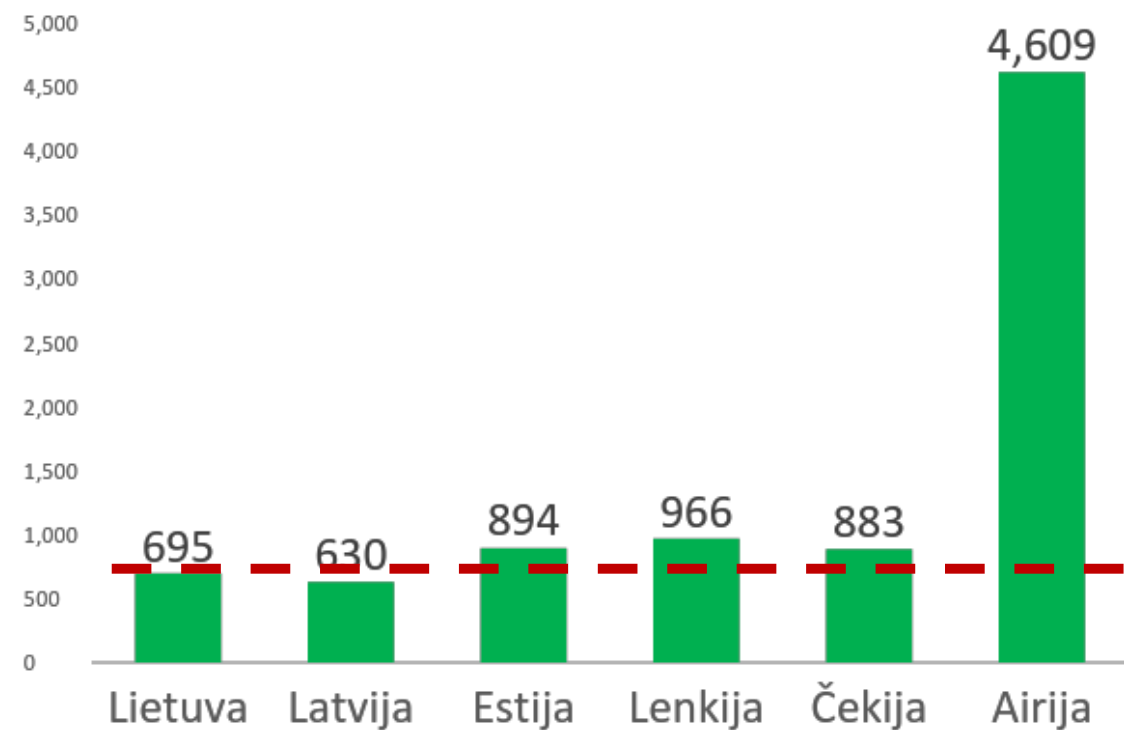
Global Competitiveness Index 1-7 (best)	ⓘ	36	4.5			
Subindex A: Basic requirements 1-7 (best)	ⓘ	35	5.1			
 1st pillar: Institutions 1-7 (best)	ⓘ	53	4.1			▲
A. Public institutions 1-7 (best)	ⓘ	57	4.0			▲
1. Property rights 1-7 (best)	ⓘ	56	4.2			▼
2. Ethics and corruption 1-7 (best)	ⓘ	52	3.8			▼
3. Undue influence 1-7 (best)	ⓘ	65	3.5			▼
4. Public-sector performance 1-7 (best)	ⓘ	76	3.4			▼
5. Security 1-7 (best)	ⓘ	57	5.0			▼

# ŠVIETIMAS

Švietimo darbuotojų sk. tūkstančiui gyventojų, 2014 m.

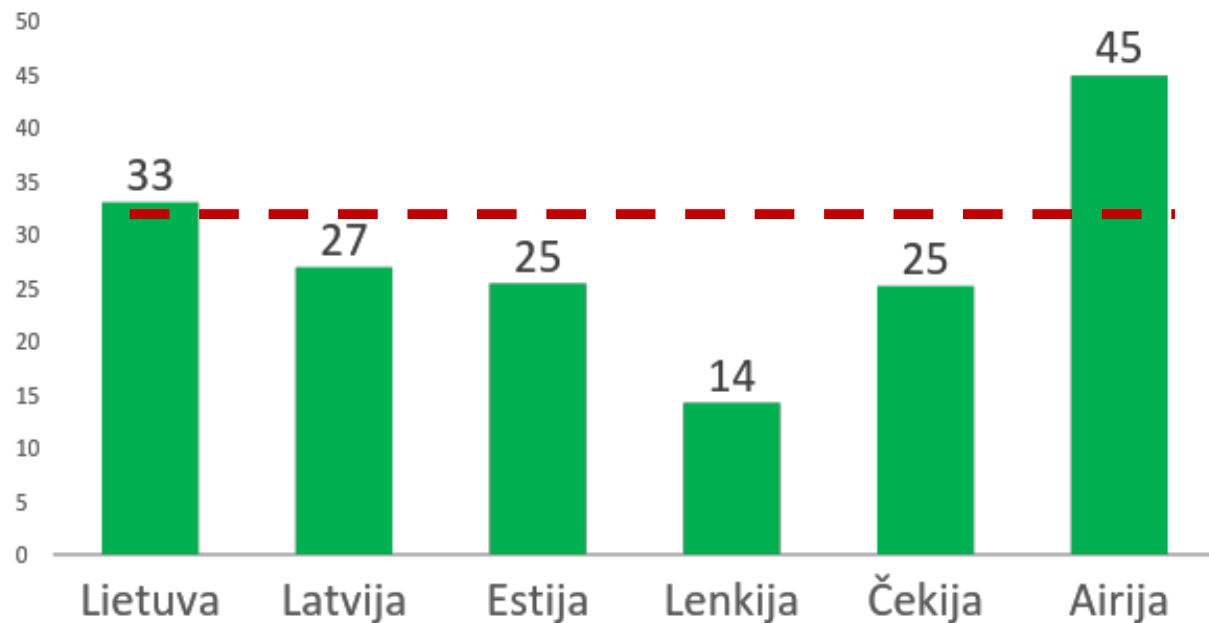


Švietimo darbuotojų mėn. atlyginimas po mokesčių, 2014 m.

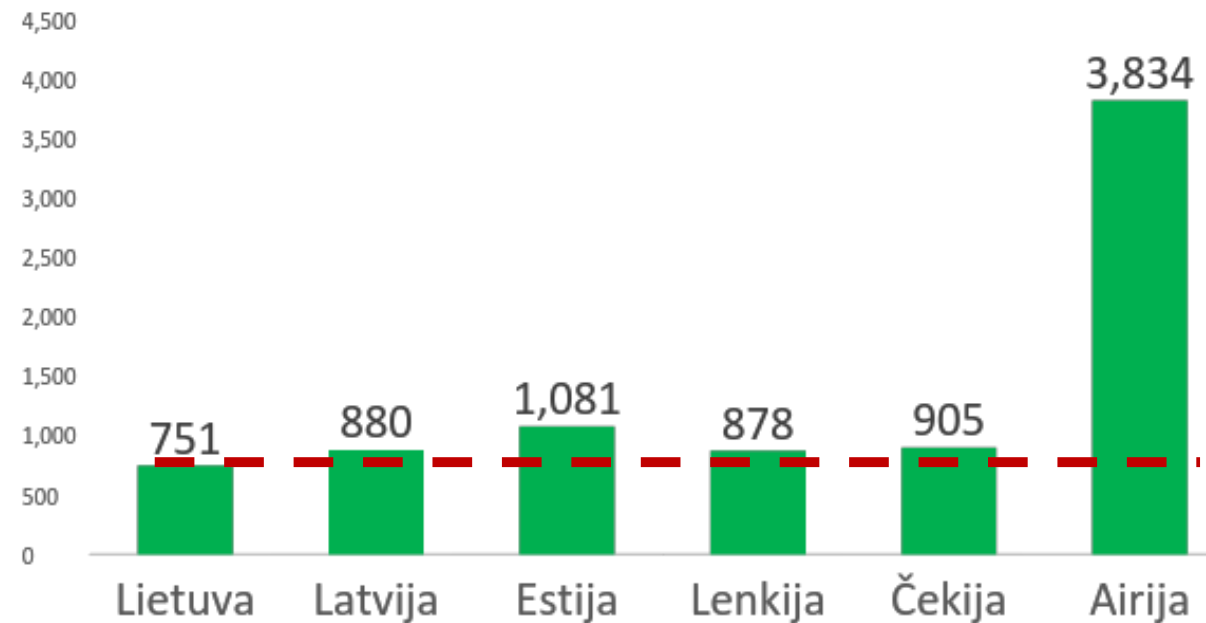


# SVEIKATOS IR SOCIALINĖ APSAUGA

Žmonių sveikatos priežiūros specialistų ir socialinių darbuotojų sk. tūkstančiui gyventojų, 2014 m.



Žmonių sveikatos priežiūros specialistų ir socialinių darbuotojų mėn. atlyginimas po mokesčių, 2014 m.



---

# 4

---

## REFORMUOTI VIEŠĄJĮ SEKTORIŲ:

1. Investuoti į pasiruošusius didinti darbo efektyvumą
  2. Listinguoti valstybės valdomas įmones
-



**Savivalda**

# VIETOS SAVIVALDA NESKATINA VERSLO PLĖTROS

<b>VILNIUS</b>	<b>52 %</b>
<b>KAUNAS</b>	<b>15 %</b>
<b>KLAIPĖDA</b>	<b>9 %</b>
<b>KITOS SAVIVALDYBĖS</b>	<b>24 %</b>

---

# 5

---

## STIPRINTI SAVIVALDA

1. Vietos valdžia turi formuoti rajonų ir miestų ateities politiką
  2. Galių ir atsakomybių perdavimas savivaldybėms, leidžiant joms priimti sprendimus dėl investicijų, finansinių srautų nukreipimo
  3. Koordinavimo ir sąsajų tarp centrinės valdžios ir savivaldos užtikrinimas
-



**Konkurencinga ekonomika = laimingi Lietuvos žmonės**