

## **Базовые пожелания белорусского IT-сообщества при рассмотрении вопросов полной/частичной физической релокации.**

**По состоянию на 07.09.20 речь идет о 40+ ИТ-компаниях разного профиля с около 5000+ сотрудников и их семьями.**

### **А. Визовый и миграционный блок.**

- 1) Возможность упрощенного въезда на территории страны работникам и членам семей (неприменение/упрощенное применение мер по COVID-19), получение Шенгенской визы в ускоренном порядке для въезда на территорию.
- 2) Возможность упрощенного/ ускоренного получения национальных долгосрочных виз (тип D) для сотрудников и членов семей.
- 3) Упрощенное/ ускоренное получение РВП/ Blue card для работников + возможность получения Blue card без соответствия требованиям минимального уровня ЗП (не менее x1,5).

### **В. Инфраструктурная помощь.**

- 4) Создание «Ассоциации/объединения IT» как некая национальная консолидированная сила по интересам отрасли и возможность вхождения туда релоцированных компаний.
- 5) Возможность упрощенной/ускоренной регистрации в технопарках/акселераторах/иных имеющихся уже техно-кластерах.

### **С. Социальные вопросы.**

- 6) Помощь в массовой аренде жилья и офисов.
- 7) Языковые курсы для работников/членов семей.
- 8) Помощь в адаптации / устройстве в русские/английские школы.
- 9) Стипендии/возможности поступления для студентов.
- 10) Медицинская страховка - упрощение/удешевление получения (равные права с местным населением).

### **Д. Вопросы банков и финансов.**

- 11) Упрощение открытия банковских счетов - корпоративных и личных (в первую очередь - по срокам и формальным требованиям к документам, в части их заверений, апостилей, языка и т.д.). Пакетные предложения от банков для обслуживания.
- 12) Сформированная панель банков/ платежных систем, которые готовы работать с IT во взаимноудобном формате.
- 13) Предоставление льготных кредитных линий/ рассрочек/ иных финансовых инструментов для переезда отрасли (кредитование стройки офисов, жилья для сотрудников и тд).

### **Е. Правовая помощь.**

- 14) Формирование за счет принимающей стороны панели местных юридических и бухгалтерских компаний, которые на единых условиях (по

единой квоте) закроют основные/ типовые юридические вопросы по релокации (инкорпорации, трудовые вопросы, первичная бухгалтерия).

- 15) Возможность получить разовую либо систематическую индивидуальную налоговую консультацию а) по бизнесу и б) по личным налогам менеджмента/сотрудников в рамках поддержки/квоты.

#### **Г. Создание специальных режимов для ИТ.**

- 16) Введение для отрасли минимального корпоративного налога (на прибыль или выручку) - условно, 1% на выручку и/или до 8% на прибыль.
- 17) Понижение подоходного налога и социальных взносов для стартапов/ИТ отрасли (в Беларуси было 9% подоходный + дивиденды для физических лиц) + социальные взносы фиксированы от средней зарплаты по стране.
- 18) Как идея: полный, насколько это возможно, перенос режима ПВД как доказавшего свою коммерческую эффективность - аналогичное законодательство будет не сложно подготовить, так как есть все исходники и обоснования.
- 19) Для физических лиц: мораторий на налогообложение КИКов (контролируемых иностранных компаний)/ неналогообложение дохода, полученного за пределами страны (по принципу УК).

## **Basic requests of the Belarusian IT community for complete/partial relocation**

***As of September 3, 2020, there are over 40 IT companies of various profiles desiring to relocate, with over 4,000 employees and their family members.***

### **A. Visas & migration issues.**

- 1) Whether employees and their family members may enjoy a streamlined procedure for entering your country (without any, or with application of only streamlined COVID-19 procedures), acquire a Schengen visa on an expedite basis to enter your country.
- 2) Whether employees and their family members may enjoy a streamlined/expedited procedure to acquire a national long-term visa (D type).
- 3) Whether employees may enjoy a streamlined/expedited procedure to acquire a temporary residency permit (TRP) / Blue card + whether they may acquire a Blue card without complying with the minimal wage requirement (minimum x1.5).

### **B. Infrastructure issues.**

- 4) Creating an 'IT Association' to consolidate concerns of the IT industry and possibility to enter there for Belarusian companies.
- 5) Whether a streamlined/expedited registration procedure is possible in techno-parks/accelerators or other existent techno-clusters.

### **C. Social issues.**

- 6) Assistance in wide-scale accommodation (lodging, offices).
- 7) Language courses for employees and their family members.
- 8) Assistance in adapting / enrolling in Russian/English schools.
- 9) Study grants, enrolment opportunities for students.
- 10) Medical insurance – a streamlined/cheaper acquisition (equal opportunities with locals).

#### **D. Bank/finance issues.**

- 11) A streamlined procedure to open a bank account – both corporate and personal (primarily – with respect to time frames and formal requirements to documents - certification/ translation/ apostile). Package solutions from banks.
- 12) An existent panel of banks / payment systems that are ready to cooperate with IT workers to mutual benefit.
- 13) Extension of favourable credit lines / instalment plans / other financial instruments to facilitate relocation (crediting for the purposes of erection of office buildings, housing, etc.).

#### **E. Legal aid.**

- 14) Whether the host country can provide a panel of local legal and accounting companies that will be able, jointly (i.e. under unified tariffs), resolve principal/standard legal issues with respect to relocation (incorporation, labour issues, primary accounting issues).
- 15) One-time or regular individual tax counselling with respect to: a) business matters, b) personal taxes of managers/employees as a part of general aid/ within a quote.

#### **F. Creating special regimes for IT companies.**

- 16) Introduction of a minimal corporate tax (profit tax or revenue tax) for the industry - 1% profit tax or up to 8% revenue tax.
- 17) Lower income tax and social contributions for startups / IT industry (in Belarus, we had 9% income tax + dividends for natural persons) + fixed social contributions subject to average national wage level - THIS IS VERY IMPORTANT ISSUE.
- 18) Our idea: complete (to the largest extent possible) transfer of the Hi-Tech Park regime, as it has proved its commercial effectiveness (a similar legal code is easy to prepare, as we have all source data and rationale documents).
- 19) For natural persons: freezing taxation of CFCs (controlled foreign companies) / no taxation on foreign revenues (UK principle).